

Program „Šťastná 13“



Podpora zamestnancov cez mesačné príspevky



Možnosť vytvorenia
sporiaceho/investičného
o účtu pre
každého zamestnanca/
kontraktora

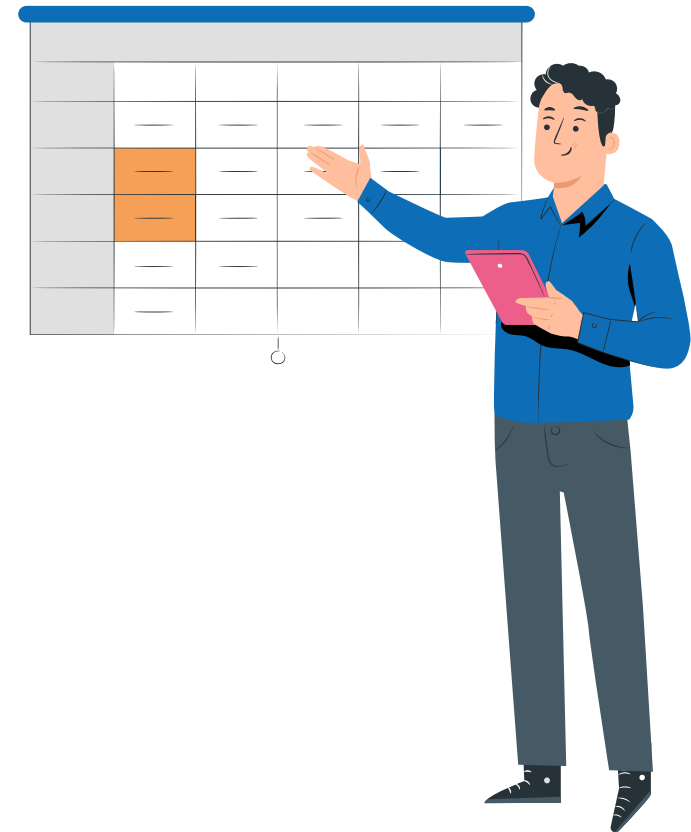
Na tento účet
zamestnávateľ **každý**
mesiac prispieva
príspevkom
v dohodnutej výške
(napr. od 25 € do 500 € na osobu)

Nastavenie
individuálnej výšky
príspevku pre jednotlivé
pozície

Ak sa zamestnávateľovi
bude dariť,
je možné **kontinuálne**
navyšovanie týchto
príspevkov

Kritériá vernostného programu

- 1 Pozícia v rámci spoločnosti
- 2 Právna forma spolupráce
- 3 Pozícia v tíme
- 4 Rozsah spolupráce



Sporenie a investovanie podľa preferencií

Každý zamestnanec/kontraktor bude mať u OCP vytvorené alias konto, na ktoré mu bude mesačne nabiehať príslušný príspevok. Tieto príspevky môže zamestnanec/kontraktor investovať/sporiť podľa jeho individuálnej preferencie:

	Možný výnos	Riziko
Sporenie	Nízky	Nižšie
Konzervatívne investovanie	Stredný	Stredné
Dynamické investovanie	Vysoký	Vyššie

Výhody a motivačné bonusy

Peniaze si zamestnanec/kontraktor bude môcť **vybrať po dosiahnutí nasledujúcich míľnikov a vo výške nasledujúceho % zo sumy na tomto účte:**

	3. výročie	5. výročie	7. výročie	9. výročie	11. výročie	13. výročie
% zo sumy na účte	20 %	27,5 %	35 %	42,5 %	50 %	100 %

Pokiaľ sa zamestnanec/kontraktor **rozhodne predmetnú sumu nevybrať, k dovtedy nasporenej sume** mu zamestnávateľ poskytne **dodatočný príspevok vo výške:**

	3. výročie	5. výročie	7. výročie	9. výročie	11. výročie	13. výročie
Dodatočný príspevok zamestnávateľa	+ 60 %	+ 50 %	+ 40 %	+ 30 %	+ 25 %	-
	+ % zo sumy, ktorú osoba mohla vybrať, ale nevybrala					

Príklad: Osoba X má **piate výročie** ako zamestnanec



- Mesačne sa jej sporí suma **80 €**.
- Za 5 rokov tak má zo strany spoločnosti vložených **4 800 €**. Osoba X si vybrala konzervatívnu stratégiu, ktorá za tých 5 rokov priniesla výnos vo výške **5 % ročne**.
- Za 5 rokov tak bude mať nasparenú sumu **5 544 €** (mínus poplatky).
- Podľa pravidiel si môže vybrať **27,5 % tejto sumy** (t.j. 1 525 €). Ak si ich nevyberie, dostáva navyše **50 %** z tejto nevybranej sumy (t.j. 762 €).
- Do 6. roka spolupráce so spoločnosťou tak vstupuje so sumou **6 306 €** (mínus poplatky).
- Za 7 rokov tak bude mať nasparenú sumu **8 983 €** (mínus poplatky).
- Podľa pravidiel si môže vybrať **35 % tejto sumy** (t.j. 3 144 €). Ak by si osoba pri 5. výročí vybrala tých 27,5% (t.j. 1 525 €), v 7. roku by si mohla vybrať 2 259 €.

Odmena za lojalitu

- Odmeňuje sa **dlhodobá spolupráca a lojalita**. Ak sa spolupráca so spoločnosťou **ukončí z akéhokoľvek dôvodu** (t. j. z Vašej strany alebo zo strany zamestnanca/kontraktora), a to napríklad aj v 12. roku spolupráce, **celá nasporená a ešte nevybraná suma prepadne**.
- V niektorých **presne špecifikovaných** prípadoch bude musieť **odchádzajúca osoba už vyplatené peniaze vrátiť**. Ide o prípady **zámerného poškodzovania dobrého mena** spoločnosti alebo **neprípustná konkurenčná činnosť** (napríklad o prevzatia klientov bez dohody, šírenie očierňujúcich informácií alebo iné nepriateľské a zneužívajúce akty).



Flexibilita a benefity navrhnuté na mieru

- **Čísla a roky sú modifikovateľné.**
- Postavené na teórii, že **viac sa snažíš, ak vieš, že niečo máš dostať** ako keď si to už dostal.
- **Hmatateľnosť od 1. dňa** - doplatenie spätných rokov. => Väčšia snaha, aby sa „dožili“ výročia, kde si časť sumy vedia vybrať.
- **Možnosť mimoriadnych vkladov** – alternatíva k štandardným odmenám (napr.: pri pozitívnych motiváciách).
- Tieto **náklady by možno firma tak, či tak vynakladala**, lebo chce odmeňovať výročia. A takto to robí **inštitucionálnejšie a z pohľadu kolegov predvídateľnejšie**.
- **Účtuje sa ako rezerva** (znižuje zisk a peniaze odídu z účtu), tak prípadný odchod zamestnanca/kontraktora môže v Projekte slúžiť ako akýsi Hedge. **Firma si vyplatí jeho „nasporenú čiastku“, dostane peniaze na účet a zvýši si výnos.**
- Projekt môže byť **využitý na rôzne mini projekty** ako je napríklad **pôžičky kolegom** alebo **podpora vzdelávania**.
- **Odchody na materskú** (žena/muž) alebo sabbaticale môžu byť **viac konsenzuálne**, lebo príslušné osoby budú sčasti nútené ten timing a podmienky rozoberať s vami, aby im neprepadli peniaze. Vy si viete nastaviť pravidlá aké chcete.
- Možnosť **reverzného vkladu**.

